



COMUNE DI GANDELLINO

PROVINCIA DI BERGAMO

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 – SEDUTA DEL 20/05/2024

OGGETTO: Valutazione grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2023, finalizzato all'erogazione dei premi correlati alla performance del personale dipendente e della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative.

Addì, 20 maggio 2024, alle ore 10.00, presso il proprio Ufficio nella Residenza comunale, il Segretario Comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi del decreto sindacale n. 8 del 03.07.2023 e dell'art.30 del Regolamento degli uffici e servizi, procede alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 (P.I.A.O.) - approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 16.10.2023.

Si provvede ad esaminare la relazione predisposta dal sottoscritto in assenza di responsabili, attesa la penuria di personale, al fine di determinare il coefficiente previsto dall'art. 6 – comma 4 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, utile alla definizione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali.

Il Segretario esegue un'ampia disamina dei documenti acquisiti. Al termine di tali approfondimenti, ritiene che gli obiettivi complessivi di tutti i servizi possono essere considerati sostanzialmente conseguiti; talchè il predetto coefficiente previsto dal citato art. 7 – comma 4 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, può essere determinato in punti 1 e pertanto ritiene di distribuire al personale dipendente la quota del 50% dei premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 15.12.2023.

Si procede quindi alla valutazione dell'ulteriore 50% destinato alla performance individuale, sulla base delle schede di valutazione predisposte dai responsabili di servizio e previa destinazione del 30% del valore medio pro-capite alla "*maggiorazione del premio individuale*", da attribuire ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate.

Rilevato che tutti i responsabili di servizio hanno predisposto le schede di valutazione relative al personale dipendente, si ritiene di procedere alla liquidazione degli emolumenti ai sensi dell'art. 23 – premi correlati alla performance individuale – del CCDI per l'anno 2023.

La liquidazione di tali emolumenti non riguarda i titolari degli incarichi di posizione organizzativa per i quali le retribuzioni di posizione e di risultato sono da considerarsi omnicomprensive, fatto salvo quanto previsto da specifiche disposizioni di legge o contrattuali (cfr. parere Aran RAL 1356 Orientamenti applicativi). Per l'anno 2023 non vi è erogazione di indennità di risultato relativamente agli incaricati di elevata qualificazione attesa l'assenza per quasi tutto l'anno.

Gandellino, lì 20.05.2024

Il Segretario comunale
Tiraboschi Dr. Andrea

