

COMUNE DI GANDELLINO

(Provincia di Bergamo)

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Gandellino TRIENNIO 2023-2025 ECONOMICO 2024

~~A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, parere n. xx del xxxx, seguito della deliberazione n. _____ del _____, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico 2024~~

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Tiraboschi Dr. Andrea - Segretario Comunale e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Vecchi Laura - Funzionario sindacale FP CGIL

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del sig. Saverio Festa

Al termine della riunione, il giorno 06.12.2024, le parti hanno sottoscritto l'allegato con le modifiche inerenti il CCDI sottoscritto per il triennio 2023/2025 e la destinazione per l'anno 2024, **costituendo l'ipotesi contrattuale per l'anno 2024.**

In giallo le modifiche rispetto al decentrato 2023/2025 – anno 2023



Art. 9 - Criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita

1) A riguardo si stabilisce quanto segue:

- a) La flessibilità consiste nella possibilità di anticipare o posticipare l'orario di entrata e di uscita, per massimo 30 minuti, nell'orario mattutino e/o pomeridiano, con l'obbligo di recuperare l'eventuale debito orario entro il mese corrente dalla maturazione dello stesso, in accordo con responsabile di servizio.

Art. 10 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ

3. Le somme destinate al risultato sono ottenute moltiplicando la percentuale del **25,00%** alla indennità di posizione, ai sensi dell'art. 11 del regolamento delle EQ approvato dall'ente, come da deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 19.09.2023.

TITOLO II - ISTITUTI DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 11 - Indennità condizioni di lavoro.

(art. 84-bis CCNL 2019-2021- 70 BIS DEL ccnl 2016/2018)

Si individuano a titolo esemplificativo i **fattori impicanti maneggio valori** come segue: (...)

9. Per l'economo il maneggio reale di denaro è individuato dal valore del mandato di autorizzazione al prelievo, senza conteggiare l'effettiva spesa in quanto il rischio dato dal maneggio è inerente la custodia del valore e non dai singoli buoni staccati.

Art. 15 - Progressione economica orizzontale all'interno delle Aree

(art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL 19-21)

Quantificazione delle risorse

- 1) Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali ammontano annualmente ad € 750 per l'anno 2024 previa verifica di capienza delle risorse stabili del fondo, fatta salva la possibilità di revisione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del presente contratto Per l'anno 2024 sono previsti 1 progressione nell'area degli istruttori

MODIFICA DEL SEGUENTE CAPOVERSO (PUNTO 14)

Sarà formulata infine una graduatoria per ciascuna area e la progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.



TITOLO V - AMMONTARE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 21 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

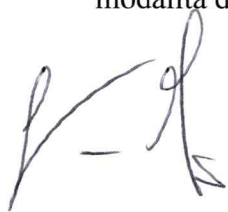
- 1) Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento. Le relative risorse confluiscono nel fondo risorse decentrate.
- 2) Tali risorse sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dagli atti e regolamenti dell'ente che ad esse danno attuazione.
- 3) La disciplina relativa agli incentivi per funzioni tecniche è regolata da apposito Regolamento.
- 4) Le parti definiscono che i titolari di EQ partecipano alla corresponsione dei compensi in oggetto.

Art. 22 - Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

- 1) A valere sulle risorse aggiuntive di parte variabile eventualmente stanziare dall'amministrazione possono essere finanziati progetti strategici coerenti con le previsioni del DUP.
- 2) Il progetto dovrà dettagliare e specificare i dipendenti coinvolti e l'apporto richiesto a ciascun dipendente, nonché le modalità di valutazione del grado di realizzazione del progetto, tramite indicatori di norma numerici, e le modalità di distribuzione delle risorse al personale coinvolto.
- 3) Il personale coinvolto nella realizzazione dei progetti partecipa anche alla distribuzione della performance organizzativa.
- 4) Le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte al finanziamento di progetti compatibili con le destinazioni previste dall'art. 208 del codice della strada, sono definite annualmente nella deliberazione della giunta comunale che definisce la destinazione di tali proventi.

Art. 23 -- Premi correlati alla performance

- 1) Quanto residua delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate oltre ai risparmi/maggiori spese di cui ai precedenti articoli, è destinato ai premi correlati alla performance ed è distribuito sulla base dei criteri previsti nel sistema di valutazione vigente.
- 2) Il riparto del fondo tra performance organizzativa e performance individuale è effettuato con le modalità di cui al sistema di valutazione approvato.



Art. 24 - Premio individuale

- 1) Al 20% dei dipendenti, arrotondati all'unità, in servizio che consegue le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente con arrotondamento all'unità superiore.
- 2) In caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
- 3) In caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.
- 4) La maggiorazione trova il suo finanziamento all'interno della quota di risorse assegnata alla performance individuale. Laddove tale quota risulti incapiente il relativo finanziamento grava sulla quota di risorse assegnata alla performance organizzativa.

Art. 25 - Utilizzo dei risparmi

- 1) Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile confluiscono nel fondo destinato alla performance del medesimo anno a cui le economie si riferiscono. Le economie sulla distribuzione dei premi legati alla performance confluiscono nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo.
- 2) Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile costituiscono economie di bilancio, salvo quelle derivanti da risorse proprie dell'ente previste da ccnl: 0,22% monte salari anno 2018, economie da anni precedenti.
- 3) I risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) costituiscono anche essi economia di bilancio.
- 4) Le parti annualmente predispongono un prospetto di riparto che esponga in dettaglio i valori assegnati a ciascuna voce di distribuzione.
- 5) I valori relativi alla indennità di turno, alla indennità di reperibilità, alla indennità di servizio esterno sono esposti sotto forma di stima. Laddove a consuntivo gli stessi risultassero superiori le risorse necessarie saranno attinte dalla quota di fondo assegnata alla performance organizzativa.



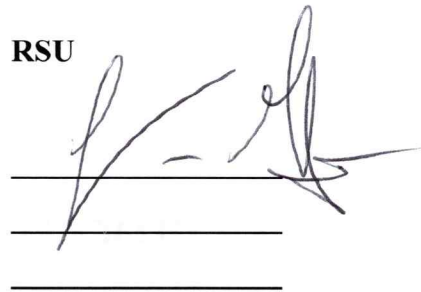
Art. 26 - Disposizione finale

- 1) Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
- 2) Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.
- 3) In caso di modifiche al fondo, in diminuzione o in aumento, le risorse saranno destinate/prelevate dalla parte destinata alla produttività.

Per la parte datoriale



RSU



OO.SS.

FP CGIL 

COMUNE DI GANDELLINO

**ACCORDO DISTRIBUZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE**

ANNO 2024

(In attuazione del CCDI 2023 – 2025)

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'P' followed by a horizontal line and a large, loopy flourish.

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, **parere n. xxx del xxx**, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, a seguito della deliberazione n. **del**, **con** la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del presente documento, in attuazione delle disposizioni di cui al CCDI 2023 – 2025 già sottoscritto dalle parti .

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, segretario comunale Dott. Andrea Tiraboschi e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Organizzazione sindacale	Nominativo rappresentante
CGIL	VECCHI LAURA
CISL	
UIL	
CISAL	
CSA RAL	

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone della sig. Festa Saverio hanno concordato e sottoscritto il presente prospetto di distribuzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Gandellino giudicandolo conforme alle previsioni del CCDI vigente.



PROGETTI ANNO 2024

PROGETTO DISPONIBILITA'

Area: Area Tecnica e Polizia locale

Responsabile di Servizio di riferimento: Ugo Lubrini

Finalità del progetto: garantire prestazioni lavorative oltre il normale orario di servizio o in flessibilità oraria richiesta dalla peculiare natura del servizio, in particolare in occasione delle manifestazioni turistiche organizzate o patrocinate dal Comune, quelle di natura religiosa ed altri interventi da erogare alla collettività in regime di necessità e urgenza per interventi manutentivi o dettati da calamità naturali;

Periodo di riferimento: dal 01.01.2024 al 31.12.2024;

Personale comunale coinvolto: agente di PL- operaio;

Descrizione del progetto:

I dipendenti per ogni tipologia di intervento sotto-menzionata avranno diritto a un'indennità come di seguito indicato.

Per prestazione programmabile si intende attività conosciuta e organizzabile entro le 48 ore antecedenti all'evento, qualsiasi ne sia la natura o il motivo.

L'accertamento avverrà su attestazione del responsabile e in base al cartellino del dipendente.

Importo	Tipologia di intervento
40 euro	Prestazioni <u>lavorative programmabili</u> e caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività in orari diurni (dalle ore 6.00 fino alle ore 22.00) e feriali.
50 euro	Prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività a prescindere dal contenuto: • in orari notturni feriali per attività programmabili e non programmabili protratte oltre le ore 22.00 e per interventi dalle ore 22.00 alle ore 6.00; • in giornate festive per attività programmabili;
60 euro	<u>Per prestazioni non programmabili</u> che richiedono richiami in servizio sia in giornate feriali che festivi , comprese le festività infrasettimanali

PROGETTO SUPPLENZA

Area: Area Segreteria/ contabilità/ Polizia locale

Responsabile di Servizio di riferimento: Segretario comunale

Finalità del progetto: L'obiettivo è sostituire il collega in malattia garantendo l'ordinaria attività dei servizi con particolare riferimento al servizio cultura e sociale

Periodo di riferimento: dal 01.01.2024 al 31.12.2024

Personale comunale coinvolto: segreteria- ragioneria- polizia locale

Descrizione del progetto: a causa di evento imprevisto, il collega dell'area affari generali si dovrà assentare per mesi. Atteso già il personale scarso e l'impossibilità di procedere a sostituzione, è necessario garantire la continuità del servizio impegnando il personale presente già in sovraccarico. La misurazione dell'obiettivo è data dalla stessa continuità dei servizi: mensa, sad, sae, trasporto scolastico, ecc... Per quanto attiene alla componente tributi, si è proceduto a ordine di servizio già dall'anno scorso. Pertanto si riconosce per questa componente 1.000 euro.

Per le altre componenti, verrà riconosciuto un importo pari a max 3.000 euro a persona nel caso in cui vengano raggiunti gli obiettivi amministrativi entro l'anno senza disagi o problemi rilevanti.

PROGETTO FORMAZIONE NEO ASSUNTI

Area: Area Segreteria

Responsabile di Servizio di riferimento: Segretario comunale

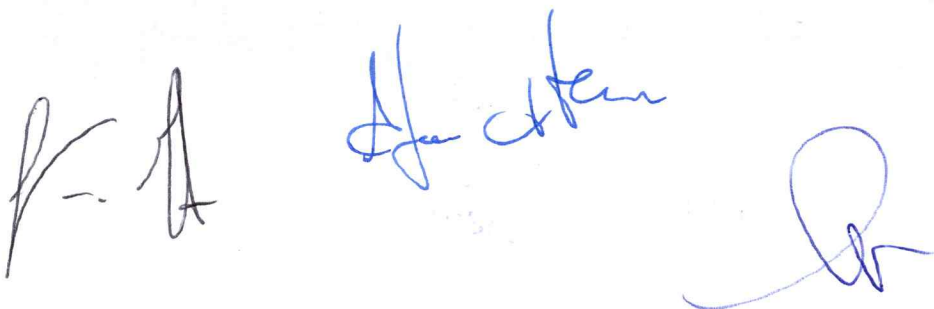
Finalità del progetto: formare i neo assunti in ambito amministrativo

Periodo di riferimento: dal 01.06.2024 al 31.12.2024

Personale comunale coinvolto: segreteria- ragioneria;

Descrizione del progetto: l'addetta della segreteria dovrà formare e assistere il personale neo assunto nella redazione degli atti e nella formazione degli stessi, impiegando parte del proprio tempo nell'insegnare quanto necessario per lo svolgimento del lavoro ordinario.

Verrà riconosciuto un importo pari a max 1.000 euro a persona nel caso in cui vengano raggiunti gli obiettivi amministrativi entro l'anno senza disagi o problemi rilevanti.



DESTINAZIONE FONDO 2024

Destinazione fondi per il trattamento accessorio				
	Finalità del compenso			Risorse
TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2024 DISPONIBILE				72.546,41 €
DESTINAZIONE E.Q. E SEGRETARIO				
	Risorse destinate a finanziare P.O., A.P., maggiorazione segretario			15.582,47 €
<i>di cui non esigibile per mancata attribuzione, altro</i>				2.625,88 €
TOTALI DESTINAZIONE E.Q. E SEGRETARIO				15.582,47 €
RISORSE PER STRAORDINARIO				
Art.14 ccnl 98-01-	Straordinario ordinario			3.506,74 €
Art.14 ccnl 98-01-	Straordinario elettorale- referendum e politiche			1.732,34 €
TOTALI DESTAZIONE FONDI A STRAORDINARIO				5.239,08 €
DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE				
ART. 68 C.1 ccnl 16-18	Indennità di comparto		- €	2.332,70
	Progressioni economiche orizzontali maturate al 31/12/2023		- €	8.665,47
	Progressioni economiche <u>a carico del bilancio</u> (PEO 2001-2004-06-09)- dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2004		+ €	2.383,35
	Progressioni economiche a carico di bilanci di altri enti per mobilità dei dipendenti			
ART. 68 C.1 ccnl 16-18	Indennità per il personale educativo		-	- €
	Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999		-	- €
DESTINAZIONE RISORSE A VOCI FISSE STIPENDIALI				8.614,82 €

RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE				43.110,04 €
Finalità del compenso		%		Risorse assegnate
Art.14 ccnl 19-21	Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	2%	-	750,00 €
Art.23 ccnl 16-18	Indennità di turno	0%	-	- €
Art. 24 ccnl 16-18	Indennità di reperibilità.	0%	-	- €
ART. 24 CCNL 2000	Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0%	-	- €
Art. 84-bis con rif. Art. 70bis	Indennità per particolari condizioni di lavoro	18%	-	7.925,00 €
	Comma 1 lett. C- maneggio valori	8%	-	3.500,00 €
	Comma 1 lett. B- esposti a rischi e con rischio di salute	7%	-	3.125,00 €
	Comma 1 lett. A- per le attività disagiate	3%	-	1.300,00 €
Art. 84 ccnl 16-18	Indennità per specifiche responsabilità	8%	-	3.500,00 €
art.100	Indennità per il servizio esterno personale PL	4%	-	1.750,00 €
art.97	Indennità di funzione personale PL	7%	-	3.000,00 €
	Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0%	-	- €
	Compensi ISTAT	0%	-	- €
	Compensi da incentivi tecnici	0%	-	- €
	Compensi da incentivi per progettazione e rup	0%	-	- €
Art.54 ccnl 2000	Risorse destinate ai messi notificatori	0%	-	- €
	Altri Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0%	-	- €
	Progetti specifici finanziati	26%	-	11.000,00 €

	<i>Progetto supplenza</i>	14%	-	6.000,00 €
	<i>Progetto formazione neo assunti</i>	2%	-	1.000,00 €
	<i>Progetto pronta disponibilità</i>	9%	-	4.000,00 €
	TOTALI PARZIALI	65%	=	27.925,00 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA'		35%		15.185,04 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				7.592,52 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA				7.592,52 €

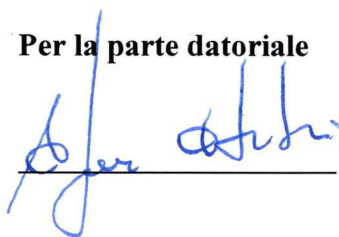




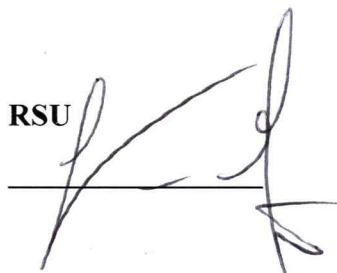
VERIFICA RISPETTO COMMA 3 ART. 80

VINCOLO DI DESTINAZIONE ART. 80 COMMA 3 CCNL 2019-2021			
Art. 80 comma 3- PARTE VARIABILE STANZIATA		Art. 80 comma 2- FONDO DESTINATO	
COMPONENTI ASSOGGETTATE VINCOLO		OBBLIGHI DI DESTINAZIONE	DESTINATO
a) RISORSE di cui art.67 comma 2 ccnl 16-18	- €	a- performance organizzativa	7.592,52 €
* art.43 legge 449/1997- introiti serv. Non essenziali a)	- €	b- performance individuale	7.592,52 €
* piani di razionalizzazione - b)	- €	c- indennità condizioni lavori	7.925,00 €
* disposizioni di legge - c) - non rientrano nel vincolo		d- indennità di turno	
* ria cessati nell'anno - d)	- €	e- indennità specifiche responsabilità	3.500,00 €
* art.54 ccnl 2000 (MESSI notificatori)- f)		f- indennità di funzione	3.000,00 €
* case da gioco - g)			
* risorse per città metropolitane - j)			
* trasferimento personale nell'anno - k)			
b) importo 1,2% su ms 1997	791,26 €		
c) riorganizzazione e sanzioni CDS	- €		
d) Risparmi straordinari	974,34 €		
TOTALE	1.765,60 €	TOTALE	22.017,52 €
VINCOLO DI DESTINAZIONE COMPONENTI ART. 80 COMMA 3			
VALORE DESTINATO			VALORE MINIMO
oltre il 50% risorse variabili devono essere destinate a oggetti art. 80 comma 2			882,80 €
30% delle risorse variabili devono essere destinate a Perf. Individuale			529,68 €

Per la parte datoriale



RSU



OO.SS.

FP CGIL 